

DR. LACHE



CONSULTING

B E R A T U N G

C O A C H I N G

# FÜHRUNGSKOMPETENZ ERFORDERT ERFAHRUNG

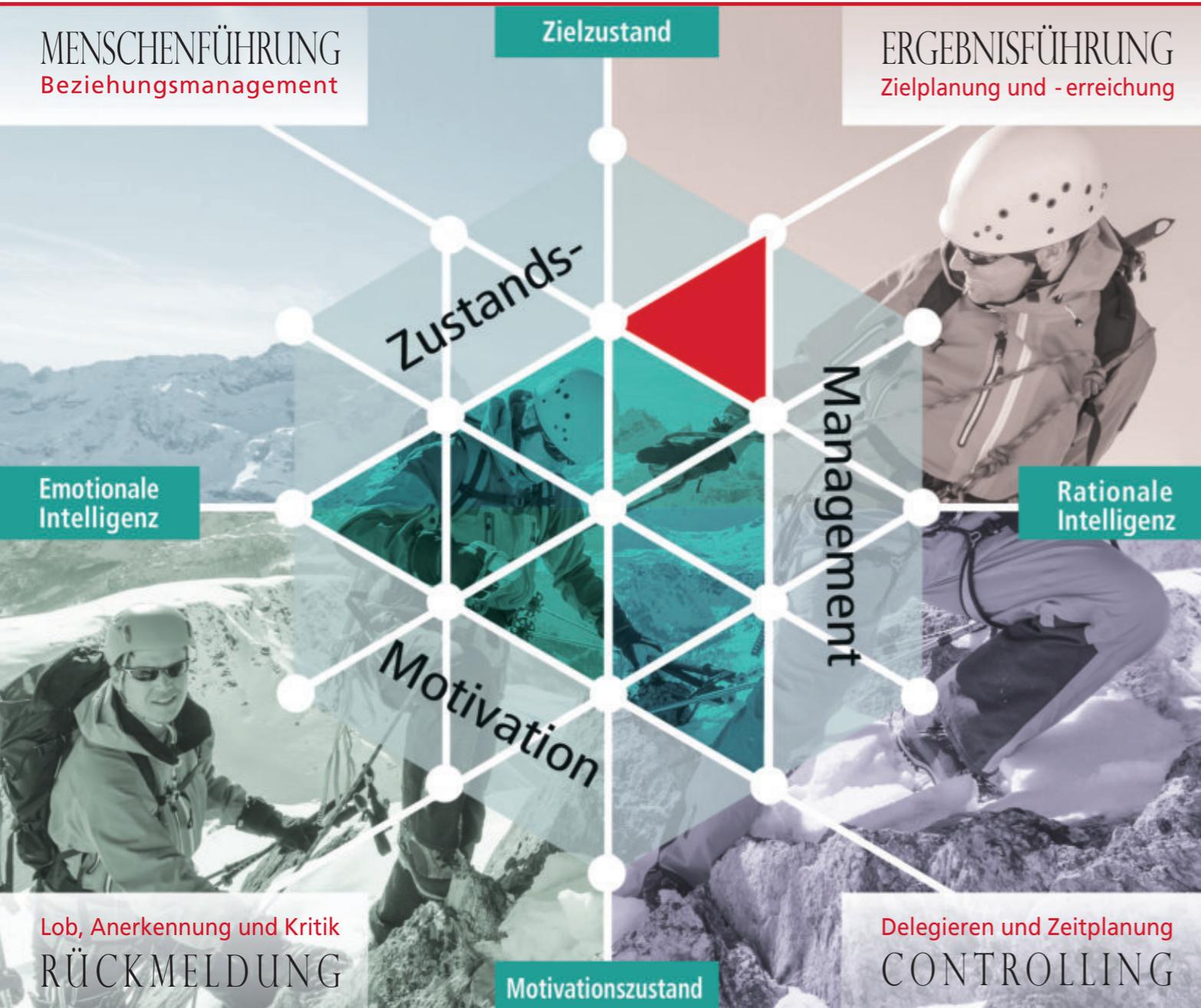


Damit Ihre Stärke anderen Sicherheit gibt.

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

# „IHR KOMPETENZ-SEMINAR...

## Seminarinhalte und -Ziele



...WENN SIE MIT FÜHRUNGSAUFGABEN  
BEAUFTRAGT SIND.“

**Ziel ist,**

dass Sie Ihre Führungsaufgaben im Unternehmen sicher, erfolgreich und nachhaltig wahrnehmen können.

Darum legt unser Semarkonzept besonderen Wert auf die unmittelbare, praxisorientierte Umsetzung.

**Zentrale Seminarthemen sind**

die Förderung des persönlichen Zustandsmanagements sowie die vier Bereiche der Führung:

- ▶ Menschenführung
- ▶ Rückmeldung
- ▶ Ergebnisführung
- ▶ Controlling

**Als Seminarteilnehmer**

entwickeln Sie sich in kurzer Zeit zum Leistungsträger Ihres Unternehmens und tragen maßgeblich zu dessen Erfolg bei.

...SCHÖPFEN SIE AUS DER KRAFT IHRER INNEREN EINSTELLUNG.“

### **Persönliche Ressourcen der Führungskompetenz**

Sie lernen wie Sie Ihre verborgenen Kräfte erkennen und durch deren Aktivierung Mitarbeiter effektiver führen.

### **Selbstanalyse und Motivation**

Aus Ihrem Selbstbild werden die notwendigen Motivationsstrukturen für Mitarbeitergespräche abgeleitet.

### **Energie-, Motivationsaufbau und Verankerung**

Selbstmotivation ist der Motor für Ihre täglichen Herausforderungen. So bleiben Sie auch bei komplexen und anstrengenden Aufgaben leistungsfähig und hoch motiviert.

# „MITARBEITER FÜHREN HEISST,...

## Seminarinhalte und -Ziele



...JEDEN FÜR DIE UNTERNEHMENSZIELE ZU BEGEISTERN, ZU STÄRKEN UND MITZUNEHMEN.“

### **Kommunikationskanäle nutzen**

Sie trainieren die Kommunikation in visuellen, auditiven und kinästhetischen Kanälen, damit Sie schneller richtig verstanden werden.

### **Umgang mit Widerständen**

Sie werden unterschiedliche Widerstände Ihrer Mitarbeiter erkennen, zuordnen und entkräften können. Das spart Ihnen Zeit und Kraft.

### **Innere und äußere Kommunikationsmodelle**

Sie erlernen die Grundlagen relevanter Kommunikationsmodelle im Umgang mit Mitarbeitern und erzeugen ein angenehmes Arbeitsklima.

### **Persönlichkeitsanalysen und Typologien**

Sie können unterschiedliche Profile Ihrer Mitarbeiter wahrnehmen, typgerecht mit ihnen arbeiten und deren Arbeitsleistung verbessern.



... ERREICHEN SIE DURCH  
SYSTEMATISCHE PLANUNG UND  
KONSEQUENTE UMSETZUNG.“

### **Motivierende Ziele setzen**

Sie werden motivierende Ziele formulieren und Ihre Mitarbeiter dafür begeistern können.

### **Kontrollkreisläufe installieren**

Sie lernen Mitarbeiter zu aktivieren, Aufgaben an diese richtig zu delegieren und wirkungsvoll zu kontrollieren.

### **Verpflichtungen eingehen**

Sie lernen verbindliche Vereinbarungen zu treffen und durchzusetzen.

### **Verhaltensänderung initiieren**

Sie können Verhaltensmuster Ihrer Mitarbeiter erkennen, analysieren und gezielt Veränderungsprozesse einleiten.

### **Zielvereinbarungsgespräche führen**

Sie lernen Rahmen und Regeln eines Zielgespräches kennen.



...HALTEN SIE IHR TEAM IMMER AUF ERFOLGSKURS.“

### Teamgespräche führen

Erfahren Sie wie Sie Teams motivieren, Besprechungen durchführen und Aktionen installieren.

### Mitarbeitercoaching

Avancieren Sie zum Coach Ihrer Mitarbeiter und erhöhen durch individuelle Förderung deren Motivationsbereitschaft.

### Mitarbeiterentwicklungsgespräche

So analysieren Sie Stand und Ziel Ihrer Mitarbeiterperformance und generieren eine wirkungsvolle und klar definierte Feedbackkultur.

### Konfliktgespräche führen

Durch konstruktive Kritikgespräche erreichen Sie zukünftig eine Leistungssteigerung Ihrer Mitarbeiter.



...ERÖFFNET NEUE PERSPEKTIVEN AUF DAS, WAS VOR IHNEN LIEGT.“

### **Persönlichkeitsanalysen**

Auch Ihre Mitarbeiter profitieren von den Erkenntnissen eines INSIGHTS MDI® oder Limbic® Personality Checks. Betriebsintern wird dadurch harmonischer und mit Ihren Kunden erfolgreicher kommuniziert.

### **Workshops**

Die regelmäßige Anpassung der Strategien leidet nicht selten unter dem Druck des Alltags. Ein von uns moderierter Workshop hilft Ihnen, Ihr Ziel immer im Blick zu behalten.

### **Coaching**

Ihre Ideen und Pläne mit einem „Sparringspartner“ auf Augenhöhe zu diskutieren bringt Sie schneller nach vorne. Profitieren Sie von uns als Ihrem persönlichen Coach. Warum nicht beim „Mind-sailing“ z.B. auf dem Starnberger See oder beim „Walk and talk“ an Land?

# „RAHMEN UND INHALTE ...

## Individuelle Seminarkonzepte

*Herausforderung*



Menschen führen, motivieren und persönliche Grenzen überwinden. Erleben Sie zwei oder drei Tage aktives Führungstraining mit thematisch integrierter Canyoningtour.

*Inspiration*



Während der Exklusiv-Seminare auf Mallorca inspirieren sich die Teilnehmer gegenseitig. Profitieren Sie von einem intensiven Training in kleiner Gruppe.

*Fokussierung*



Bei unseren Zielplanungs- und Werteseminaren in Tophotels kommen Sie zur Ruhe und können sich ungestört auf Ihre Ziele konzentrieren.

*Individualität*



Sie definieren Ihren Trainingsbedarf selbst. Ihr Firmentraining wird dann individuell und perfekt auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt.

...DIE ZU IHNEN PASSEN.  
WELCHE SIND FÜR SIE DIE RICHTIGEN?“

### Das bekommen Sie von uns:

2 - 6-tägige Führungskräfteseminare, nach Ihrem Wunsch aufgeteilt in:

- ▶ 6 x 1 Tag (an Werktagen Di.-Do.)
- ▶ 4 x 1 Tag und 1 x 2 Tage (kombinierbar Di.-Sa.)
- ▶ 3 x 2 Tage (z.B. Wochenendseminare Fr.-So.)
- ▶ 1 x 6 Tage (z.B. Exklusivseminar auf Mallorca So.-So.)

Mit Ausnahme des Exklusivseminars finden die einzelnen Trainingsintervalle mit 2 bis 3 Wochen Abstand statt. So können Sie die Zeit dazwischen zur sofortigen Praxisumsetzung nutzen.

Trainings- und Übungsordner, Checklisten und Umsetzungsverpflichtungsblätter, Bücher zum Thema Führung.

Sie erhalten Ihren eigenen TriMetrix® EQ oder Limbic® Personality Check mit persönlichem Interpretationsgespräch.

Seminarpreise und Termine entnehmen Sie bitte unserem separaten Terminplan auf [www.lache.de/termine](http://www.lache.de/termine) oder kontaktieren uns direkt unter [consulting@lache.de](mailto:consulting@lache.de)

# IHR PERSÖNLICHER ANSPRECHPARTNER



Akkreditierter Insights MDI® Berater zur Erstellung und Beratung von Verhaltens-, Motiv- und Kompetenzanalysen.

Qualifikation „geprüfter BDVT Trainer“ des Bundesverbandes für Trainer, Berater und Coaches e.V.



Mitglied der Offiziellen Qualitätsgemeinschaft Internationaler Wirtschaftstrainer und -berater (Q-Pool 100 e.V.).



Dr. Michael Lache



DR. LACHE CONSULTING  
Brunnerweg 16  
83119 Obing im Chiemgau  
Telefon: 086 24 | 891 32-70  
Telefax: 086 24 | 891 32-74

E-Mail: [consulting@lache.de](mailto:consulting@lache.de)  
[www.consulting.lache.de](http://www.consulting.lache.de)