

Pressemitteilung

Dezember 2019-2

Dr. Lache ist Vize-Europameister für kreatives Training

Businessseminare mit neu entwickeltem LIGNO-Coaching® steigern Mitarbeitermotivation und Produktivität.

Wie lassen sich **Veränderungen im Arbeitsalltag** schnell und einfach verständlich machen?

Wie können aufkommende Unsicherheiten bei Mitarbeitern abgebaut und deren Motivation, **Change-Prozesse im Unternehmen** mitzugehen, gesteigert werden.

Können in stressigen Umbruch- und Wachstumsphasen bei Mitarbeitern **Resilienzen aufgebaut** und damit **Krankstände und Kündigungen verhindert** und reduziert werden?

Wie lassen sich **Nachhaltigkeit und Effizienz** zu einem unternehmerischen Zukunftskonzept verbinden?

Die Antworten auf diese Fragen beschäftigen Unternehmer, Wissenschaftler und Berater gleichermaßen. Beschrieben wird die Situation des sich verändernden, modernen Arbeitsalltages allgemein als VUKA-Welt: Volatilität (Unbeständigkeit), Unsicherheit, Komplexität und Ambiguität (Mehrdeutigkeit).

Für den Unternehmensberater und Businesscoach Michael Lache sind das alles keine neuen Themen. *„Veränderungen in Unternehmen hat es immer schon gegeben und sie haben die Menschen seit je her verunsichert.“*

Erlebbares Change-Management

In seinen Coachinggesprächen und Seminaren nutzt der promovierte Diplom Holzwirt darum die emotionale Ausstrahlung des Waldes und des Werkstoffes Holz, um Change-Prozesse anschaulich und erlebbar zu machen.

Veränderung wird danach als etwas Natürliches und weniger Bedrohliches wahrgenommen.

Wenn er mit seinen Teilnehmern den Seminarraum verlässt und sie gemeinsam in den **„Arbeitsalltag“** des Waldes eintauchen, verlassen alle ihre gedanklich blockierte individuelle Arbeitswelt und öffnen sich mit allen Sinnen einer emotionalen Lösungsfindung.

Die positiven Einflüsse gesunder Luft und stressreduzierender Atmosphäre nehmen die Teilnehmer ganz nebenbei in sich auf.



An kaum einem anderen Ort lassen sich Diversity- und Integrationsthemen so gut kommunizieren und erarbeiten wie im Wald.
(Quelle: Adobe © AVTG)

Schon zu Beginn kommen alle gemeinsam mit den unterschiedlichen **„Arbeitsabteilungen“** des Waldes in Berührung: Waldrand, Hochwald, Schonung oder Abhang. Dort lernen sie deren jeweilige **„Mitarbeiter“**, Baumarten, Sträucher, Kräuter mit ihren besonderen Aufgaben kennen.

Alltagskompetenzen dem Wald abgeschaut

Die Teilnehmer lauschen der **„Kommunikation“** im Lebensraum Wald. Dem Pfeifen, Kreischen, Zwitschern und Summen der Vögel, Insekten und anderer Tiere.

Sie riechen das **„Betriebsklima“** der Blüten, Samen, Holzarten, das von Ort zu Ort variiert.

Jeder spürt die **„Arbeitsatmosphäre“** des Waldes. Die Frische der Luft, Feuchtigkeit und Temperatur, den Wind und die Struktur des Bodens.

Alles wird mit Hilfe unterschiedlicher Übungen erfasst und nicht Wenige lernen Neues über Bäume, Tiere und Waldfunktionen kennen.

Zurück im Seminarraum werden die individuellen Wahrnehmungen und Erkenntnisse auf die eigenen realen Arbeitswelten übertragen. Kein Wunder, dass viele Umsetzungsideen und Lösungsansätze da nur so herausprudeln.

Manager und Unternehmer lässt Dr. Lache betriebliche Führungsebenen unter anderem auch auf Baumwipfelpfaden erleben.



Baumwipfelpfade wie hier im Steigerwald eignen sich hervorragend, um im Training unterschiedliche Sichtweisen und Wahrnehmungen zu erfassen und daraus Kommunikationsstrategien zu erarbeiten.

Was empfindet eine Führungskraft auf verschiedenen „Hierarchieebenen“? Wie fühlt sie sich, was nimmt sie bewusst, was unbewusst wahr? Und - wie kommuniziert sie ihre Ziele?

Der LIGNO-Coach® führt seine Klienten mit gezielten Übungen zu emotionaler Führungskompetenz.

Wald und Holz wecken Emotionen

LIGNO-Coaching® hat Dr. rer.silv. Michael Lache das von ihm entwickelte Konzept genannt. Abgeleitet vom lateinischen Lignum - das Holz, ist es gleichzeitig Akronym für Lösungsfindung und Identitätsstärkung bei Gefühls- und Natur-Orientierung.



„Der Wald hat entwicklungsgeschichtlich als Lebensraum eine einzigartige Bedeutung für die Menschen und weckt in uns unbewusste Emotionen.

Holz hat die Menschen wie kein zweiter Werkstoff begleitet und beeinflusst. Werkzeuge, Waffen, Maschinen, Gebäude oder Fahrzeuge: Ohne Holz hätte es keine kulturelle Entwicklung gegeben.“, weiß Michael Lache.

Nachhaltigkeit wird Unternehmensstrategie

Darum nutzt der gelernte Schreinermeister und erfahrene Industriemanager diese Wirkung gezielt in seinen Seminaren zur Persönlichkeits-, Team- und Unternehmensentwicklung sowie bei Gründungs- und Nachfolgeprozessen. Eine Investition in motivierte und leistungsfähige Mitarbeiter.

Der Wald wird beim LIGNO-Coaching® zugleich auch „Berater“ für zukünftige Unternehmensstrategien.

Mit seiner Hilfe werden scheinbar widersprüchliche Unternehmensziele wie: Nachhaltigkeit, Agilität, Achtsamkeit und Effizienz zu einem glaubwürdigen und erfolgreichen Handlungsplan zukunftsorientierter Unternehmen zusammengeführt.

Die Suche vieler Unternehmen nach dem „Purpose“, der immer mehr die klassischen Leitbilder ergänzt, kann mit LIGNO-Coaching® zum Ziel führen.



Jetzt wurde LIGNO-Coaching® von einer sieben-köpfigen unabhängigen Jury mit dem zweiten Platz beim Europäischen Trainingspreis 2019/2020 ausgezeichnet.

Kontakt:

Dr. Lache Consulting

Brunnerweg 16, 83119 Obing

Tel.: +49 8624/891 32-70

Mail: lache@lache.de

Web: www.lache.de



Das Seminarkonzept LIGNO-Coaching® verbindet Erfolgsmodelle der Natur mit komplexen Themen des Geschäftsalltags. Die Seminare bilden eine Brücke zwischen Ökologie und Ökonomie und steigern die Resilienz und Motivation der Mitarbeiter und die Produktivität der Unternehmen. (Quelle: Adobe © John Smith)